

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. VARASH INDONESIA JAYA

Ni Luh Widyantari¹, I Wayan Suarjana², Bagus Nyoman Kusuma Putra³

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

Email: ¹widyantari626@gmail.com

ABSTRACT

High employee work productivity can be obtained if employees have the desire to improve their capabilities, so that company goals will be carried out effectively and efficiently. High productivity is closely related to the work environment, motivation and work culture. This study aims to determine the effect of the work environment and work culture on the work productivity of production employees at PT. Varash Indonesia Jaya. This research was conducted at PT. Varash Indonesia Jaya using a population and sample of 80 employees as research respondents. The sampling technique used in this study is the census method. Data collection was carried out through interviews, documentation, observation and questionnaires. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis which was processed using SPSS version 23 software. Based on the results of the analysis, this study shows that the work environment has a positive and significant effect on work productivity at PT. Varash Indonesia Jaya. The better the working environment at PT. Varash Indonesia Jaya, the better work productivity. Work culture has a positive and significant effect on work productivity at PT. Varash Indonesia Jaya. The decreasing work culture in PT. Varash Indonesia Jaya, work productivity will increase.

Keywords: *Work Environment, Work Culture and Employee Productivity*

PENDAHULUAN

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang mempunyai tujuan. Salah satu dari tujuan tersebut adalah mencari keuntungan. Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Oleh karena itu hendaknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi. Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah produktivitas kerja karyawannya. Sering terjadi produktivitas kerja menurun dikarenakan kemungkinan adanya ketidaknyamanan dalam bekerja, motivasi kerja yang kurang dan juga ketidakpuasan dalam bekerja. Berkaitan dengan pentingnya masalah lingkungan kerja dan budaya kerja, maka penulis menentukan objek penelitian pada PT. Varash Indonesia Jaya di Kediri Tabanan,

yang merupakan perusahaan bergerak dibidang produksi minyak.

Menurut Hamali (2013) keberhasilan dalam perusahaan merupakan faktor utama yang selalu ingin dicapai, dalam keberhasilan tersebut terdapat SDM yang memiliki peran penting, dimana produktivitas kerja merupakan suatu keunggulan yang kompetitif bagi perusahaan. Produktivitas kerja karyawan yang tinggi dapat diperoleh apabila karyawan memiliki keinginan untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki, sehingga tujuan perusahaan akan terlaksana secara efektif dan efisien. Produktivitas yang tinggi erat hubungannya dengan lingkungan kerja, motivasi dan budaya kerja. Kepuasan kerja akan meningkatkan produktivitas, semakin tinggi kepuasan kerja nantinya akan berpengaruh juga terhadap tingginya produktivitas (Bockerman dan Ilmakunnas, 2012:45).

Sunyoto (2012:43) mendefinisikan Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting di dalam karyawan melakukan aktivitas bekerja. Lingkungan kerja yang baik memiliki peranan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam perusahaan (Swandono, 2016). Lingkungan kerja yang baik dapat dilihat dari suasana kerja seperti penerangan yang cukup, sirkulasi udara yang baik, tersedianya alat-alat pengaman, hubungan karyawan yang baik, dan fasilitas yang diberikan.

Berdasarkan hasil observasi yang peneliti lakukan di PT. Varash Indonesia Jaya terdapat fenomena terkait dengan lingkungan kerja dimana selalu diadakan *outing/gathering* karyawan yang dilakukan setiap 3 bulan, dengan tujuan menjalin hubungan yang baik antar departement dan pimpinan di lingkungan kerja. Namun selama pandemi ini *gathering* tidak pernah dilakukan lagi, sehingga moment kebersamaan antar karyawan menjadi kurang, kejadian ini sedikit banyak berpengaruh terhadap hubungan antar karyawan dan hal tersebut akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Adapun penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Panjaitan (2017), Ulum, dkk (2018), Yunita, dkk (2019), Purnami, dkk (2019), Sunarsi, dkk (2019), Wahyuningsih (2018), yang menyatakan bahwa Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan penelitian dari Dahlia (2019) yang menyatakan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Produktivitas kerja karyawan juga dipengaruhi oleh budaya kerja. Budaya kerja memiliki tujuan untuk mengubah sikap dan juga perilaku SDM yang ada agar dapat meningkatkan produktivitas kerja untuk menghadapi berbagai tantangan di masa yang akan datang. Budaya mengandung sesuatu yang boleh

dilakukan atau tidak boleh dilakukan sehingga dapat dikatakan sebagai suatu pedoman (Luturmas, 2017). Budaya kerja yang baik adalah kebiasaan atau tradisi karyawan di dalam melakukan pekerjaan yang tidak dapat dihilangkan tetapi dapat menghasilkan kinerja yang baik dan meningkatkan produktivitas kerja.

Berdasarkan hasil observasi yang peneliti lakukan di PT. Varash Indonesia Jaya terdapat fenomena terkait dengan budaya kerja yaitu di perusahaan selalu mengadakan kegiatan rutin seperti olahraga bersama yang diadakan setiap minggunya yang bertujuan agar karyawan selalu fit dan produktif, akan tetapi semenjak pandemi kegiatan tersebut tidak dilakukan lagi guna menghindari kegiatan yang menyebabkan kerumunan hal tersebut akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang disebabkan oleh budaya keseharian yang kurang aktif dan produktif.

Adapun penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Luturmas (2017), Umroh, dkk (2018), Ariani (2018), Masuku, dkk (2019), dan Mardani (2020) yang menyatakan bahwa Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan penelitian dari Mahiri (2020) menyatakan budaya kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian latar belakang, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Varash Indonesia Jaya”.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Varash Indonesia Jaya.
2. Untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas

kerja karyawan bagian produksi pada PT. Varash Indonesia Jaya.

TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

1. *Goal-Setting Theory*

Goal setting theory merupakan salah satu bentuk teori motivasi, menekankan pada pentingnya hubungan antara tujuan yang ditetapkan dan kinerja yang dihasilkan. Konsep dasarnya yaitu seseorang yang mampu memahami tujuan yang diharapkan oleh organisasi, maka pemahaman tersebut akan mempengaruhi perilaku kerjanya. Capaian atas sasaran (tujuan) yang ditetapkan dapat dipandang sebagai tujuan atau tingkat kinerja yang ingin dicapai oleh individu. Capaian atas sasaran (tujuan) mempunyai pengaruh terhadap perilaku pegawai dan kinerja dalam organisasi (Locke and Latham dalam Lunenburg, 2011).

2. Teori Tindakan Beralasan (*Reasoned Action Theory*)

TRA (Theory of Reasoned Action) yaitu teori tindakan yang beralasan dengan satu premis bahwa reaksi dan persepsi seseorang terhadap sesuatu hal, akan menentukan sikap dan perilaku orang tersebut, *Theory of Reasoned Action (TRA)* pertama kali diperkenalkan oleh Martin Fishbein dan Ajzen (dalam Jogiyanto, 2007). Teori ini menghubungkan antara keyakinan (*belief*), sikap (*attitude*), kehendak (*intention*) dan perilaku (*behavior*).

3. *Theory of Planned Behaviour (TPB)*

Theory of Planned Behavior (TPB) merupakan pengembangan dari *Theory of Reasoned Action (TRA)* yang berkembang pada tahun 1967. Menurut Ajzen (1991), *Theory of Planned Behavior* merupakan teori yang didasarkan pada asumsi bahwa manusia biasanya akan berperilaku pantas (*behave in a sensible manner*). Manusia biasanya berperilaku dengan cara yang masuk akal, memikirkan dampak dari tindakannya sebelum memutuskan untuk melakukan perilaku tersebut.

4. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja di dalam suatu perusahaan merupakan lingkungan dimana para karyawan melaksanakan tugas dan pekerjaannya sehari-hari. Menurut Sunyoto (2012:43) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik, penerangan dan lain-lain. lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar karyawan pada saat bekerja, baik yang berbentuk fisik maupun non fisik yang mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya.

5. Budaya Kerja

Menurut Frinaldi (2014), budaya kerja adalah perspektif nilai, pemahaman cara kerja, aturan, norma, pola pikir, dan perilaku setiap seseorang pegawai atau sekelompok pegawai maupun pimpinannya dalam menjalankan suatu pekerjaan. Budaya kerja merupakan nilai-nilai atau kebiasaan yang dianut sebuah organisasi untuk dijadikan pedoman perusahaan demi mencapai tujuan yang akan dicapai oleh perusahaan.

6. Produktivitas Kerja Karyawan

Menurut Hasibuan (2009:125), produktivitas mengandung sikap mental yang selalu berpandangan bahwa kehidupan hari ini harus lebih baik dari kemarin dan esok lebih baik hari ini. Produktivitas merupakan perbandingan antara keluaran (*output*) yang dicapai dengan masukan (*input*) yang dibutuhkan untuk memproduksi output tersebut. Oleh sebab itu memperkerjakan karyawan dengan produktif adalah salah satu usaha untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu mendapatkan sekaligus meningkatkan laba.

7. Hipotesis

H₁: Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Varash Indonesia Jaya.

H₂: Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Varash Indonesia Jaya.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan di PT. Varash Indonesia Jaya yang berlokasi di Jalan Lc. Ir. Soekarno, Banjar Tegal Belodan, Desa Dauh Peken, Kecamatan Kediri, Kabupaten Tabanan. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Varash Indonesia Jaya. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 80 orang. Metode pemilihan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *nonprobability sampling* dengan teknik pengambilan sampel secara sampling jenuh (sensus). Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah dengan cara wawancara, dokumentasi, observasi dan kuesioner.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, yang dirumuskan Sugiyono (2017) sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$$

Keterangan:

- a = Nilai Konstanta
- b₁ = Koefisien regresi variabel X₁
- b₂ = Koefisien regresi variabel X₂
- X₁ = Variabel Lingkungan Kerja
- X₂ = Variabel Budaya Kerja
- Y = Produktivitas Kerja Karyawan

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Instrumen

Berdasarkan hasil uji validitas disimpulkan bahwa seluruh item pertanyaan dari variabel lingkungan kerja, budaya kerja dan produktivitas kerja yang digunakan dalam penelitian ini adalah valid. Hal tersebut dapat dilihat dari masing-masing item pertanyaan memiliki nilai *Corrected Item-Total Correlation* yang lebih besar dari 0,30.

Berdasarkan hasil uji reliabilitas diketahui bahwa semua variabel yakni lingkungan kerja, budaya kerja dan produktivitas kerja memiliki nilai koefisien *Cronbach Alpha* berada di atas 0,6 dengan demikian semua instrumen tersebut adalah reliabel, sehingga layak dijadikan instrumen penelitian.

Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya secara parsial dapat dilihat pada Tabel 1 berikut:

Tabel 1
Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Variabel	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2,377	2,664		0,892	0,375
Lingkungan Kerja	0,241	0,102	0,195	2,356	0,021
Budaya Kerja	0,698	0,091	0,639	7,708	0,000
R					0,727
R Square					0,528
Adjusted R Square					0,516
F Statistic					43,063
Signifikansi F					0,000 ^b

Sumber: Data di olah (2021)

Dari hasil Tabel 1, maka persamaan regresi berganda menjadi:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

$$Y = 2,377 + 0,241X_1 + 0,698X_2$$

Dari persamaan tersebut di atas, dapat diartikan sebagai berikut:

Nilai *constant* 2,377 menunjukkan bahwa apabila nilai dari lingkungan kerja (X_1) dan budaya kerja (X_2) sama-sama nol (0), maka produktivitas kerja (Y) pada PT. Varash Indonesia Jaya akan meningkat sebesar 2,377 satuan.

$X_1 = +0,241$ menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X_1) berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT. Varash Indonesia Jaya. Hal ini berarti semakin meningkat kompensasi maka produktivitas kerja juga semakin meningkat.

$X_2 = -0,698$ menunjukkan bahwa budaya kerja (X_2) berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT. Varash Indonesia Jaya. Hal ini berarti semakin menurun budaya kerja maka produktivitas kerja juga semakin meningkat.

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Berdasarkan uji normalitas dengan *Kolmogorov-Smirnov Test* menunjukkan nilai *asympt. Sig. (2-tailed)* sebesar 0,200 > 0,05 sehingga dapat dikatakan bahwa model regresi memenuhi asumsi normalitas.

2. Uji Multikolinearitas

Berdasarkan hasil uji multikolinearitas menunjukkan bahwa nilai *tolerance* dari variabel bebas yaitu lingkungan kerja dan budaya kerja > 0,10 dan nilai $VIF \leq 10$, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi gejala multikolinearitas antara variabel bebas dalam model regresi.

3. Uji Heterokedastisitas

Berdasarkan hasil uji heteroskedastisitas, menunjukkan bahwa semua variabel bebas yaitu lingkungan kerja dan budaya kerja memiliki nilai signifikansi yaitu: 0,823 dan 0,222 menunjukkan bahwa nilai signifikansinya > 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat gejala heteroskedastisitas.

Analisis Koefisien Determinasi (R^2)

Berdasarkan Tabel 1 diatas, besarnya *Adjusted R Square* adalah 0,516 atau

sebesar 51,6%. Dengan demikian besarnya pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya adalah sebesar 51,6% sedang sisanya 100% - 51,3% = 48,4% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Uji F

Berdasarkan Tabel 1 menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 43,063 dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, ini berarti model yang digunakan pada penelitian ini adalah layak. Hasil ini memberikan makna bahwa seluruh variabel independen mampu memprediksi atau menjelaskan fenomena produktivitas kerja (Y) pada PT. Varash Indonesia Jaya. Hal ini berarti model dapat digunakan untuk analisa lebih lanjut atau dengan kata lain ada pengaruh secara simultan dari variabel lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya.

Uji t

Hasil uji t pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya terlihat pada Tabel 1, dengan penjelasan sebagai berikut:

1. Dari hasil uji t pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya menunjukkan nilai t_{hitung} untuk variabel lingkungan kerja sebesar 2,356 serta nilai signifikan uji t sebesar 0,021 yang lebih kecil dari α (taraf nyata) = 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya, sehingga hipotesis pertama (H_1) diterima.
2. Dari hasil uji t pengaruh budaya kerja terhadap terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya menunjukkan nilai t_{hitung} untuk variabel budaya kerja sebesar 7,708 serta nilai signifikan uji t sebesar 0,000 yang lebih kecil

dari α (taraf nyata) = 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa budaya kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya, sehingga hipotesis kedua (H_2) diterima.

Pembahasan Hasil Penelitian

1. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya. Hal ini menunjukkan sebuah pengaruh yang positif, jadi semakin baik lingkungan kerja yang ada pada PT. Varash Indonesia Jaya maka semakin baik pula produktivitas kerja. Lingkungan kerja yang berkualitas akan menjadi pendorong bagi kegairahan kerja dan pada akhirnya akan mendorong produktivitas kerja karyawan, efisiensi, motivasi dan prestasi. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Maludin (2017), Khoirul Ulum, dkk (2018), Sri Wahyuningsih (2018), Resti Yunita, dkk (2019), Purnami, dkk (2019), Sunarsi, dkk (2019), Sri Wahyuningsih (2018), yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya. Hal ini menunjukkan sebuah pengaruh yang positif, jadi semakin menurun budaya kerja yang ada di PT. Varash Indonesia Jaya maka produktivitas kerja akan semakin meningkat. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Lurtamas (2017), Brusli, dkk (2018),

Ariani (2018) Suhardiman, dkk (2019), dan Mardani (2020) yang menyatakan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

PENUTUP

1. Simpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya.
- b. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya.

2. Keterbatasan

Berdasarkan uraian kesimpulan tersebut di atas, adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah penelitian ini hanya berfokus pada dua variabel yaitu lp Penelitian ini hanya dilakukan pada PT. Varash Indonesia Jaya. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan memperluas objek penelitian.

3. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan tersebut di atas, maka saran yang dapat dipertimbangkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Disarankan agar pimpinan PT. Varash Indonesia Jaya mengadakan kembali *outing/gathering* karyawan yang dilakukan setiap 3 bulan, dengan tujuan menjalin hubungan yang baik antar departemen dan pimpinan di lingkungan kerja, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya.
- 2) Disarankan agar pimpinan PT. Varash Indonesia Jaya melakukan kembali kebiasaan mengadakan kegiatan rutin seperti olahraga bersama yang diadakan setiap minggunya yang bertujuan agar karyawan selalu fit dan produktif, sehingga dapat

meningkatkan produktivitas kerja pada PT. Varash Indonesia Jaya.

DAFTAR PUSTAKA

- Mega, Dahlia. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (studi kasus PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS)) Kabupaten Luwu. *Jurnal Manajemen, Juni 2019, Halaman: 11-16, Vol. 5, No. 1 ISSN: 2339-1510.*
- Dewi Adnyani, I Gusti Ayu. 2018. Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bumbu Bali Restoran Tanjung Benoa Badung, Bali. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia Volume 2, Nomor 1, Desember 2018.*
- Dewi, Kusuma Idah. 2017. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PDAM Kendal. *Jurnal Visi Manajemen Vol 2 No 2 2017.*
- Fathussyaadah, Eva., dan Ardiansyah, Aar. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu UHT PT. INDOLAKTO. *Jurnal Ekonomak Vol. VI No. 2 April 2020.*
- Fauziyah, Anisah., Djaelani, H. Abd. Kodir., dan Slamet, Afi Rachmat. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT. BERLINA Tbk Pandaan). *e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Fakultas Ekonomi Unisma.*
- Handayani, Wahyu Ningrum., dan Wahyuhati, Shinta. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi Pada Perusahaan Manufaktur Di PT. ABC Batam. *Jurnal Aplikasi Administrasi Vol.21 No. 1 Mei 2018.*
- Ishaya, Salis Rabindra. 2017. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan. *JURNAL LENTERA BISNIS. Vol .6 No 2, November 2017.*
- Purnami, Ni Made Ita., dan Utama, I Wayan Mudiarta. 2019. Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Legong Keraton Beach Hotel. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 9, 2019 :5611 5631 ISSN:2302-8912.*
- Ulum, Alvin Efendi Khoirul., Suyadi, Bambang., dan Hartanto, Wiwin. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial 173 ISSN 1907-9990 | E-ISSN 2548-7175 | Volume 12 Nomor 2 (2018) DOI: 10.19184/jpe.v12i2.8311.*
- Kurniawan, Prasetyo. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Daya Perkasa. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi, Vol. 2, No. 2, Desember 2018: 315 – 330. ISSN: 2580-3220, E-ISSN: 2580-4588.*
- Lestari, Amanda Wahyu. 2019. Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel

- Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, dan Sains*. Vol. 8, No. 1, Juni 2019. ISSN 2303-2952, e-ISSN 2622-8491.
- Luturmas, Join Rachel. 2017. Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Ambon. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)* Vol. 2 No. 2 (2017) hlm. 153-163.
- Mahiri, Eli Achmad. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Kecap Segi Tiga Majalengka. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 1 Nomor 1, Januari 2020* p-2723-1941.
- Mardani. 2020. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perangkat Desa Karang Marga Semendawai Suku III Ogan Komering Ulu Timur. *Proceeding Seminar Nasional & Call For Papers*. Sukoharjo, 26 November 2020.
- Masuku, Suhardiman., Lengkong, Victor P. K., dan Dotulong, Lucky O.H. 2019. Pengaruh Pelatihan, Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Askrindo Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. ISSN 2303-1174.
- Merta Yasa, Dewa Nyoman. 2021. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Surya Buana Denpasar-Bali. *Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mahasaraswati. Denpasar.
- Nelliraharti., dan Suri, Murnia. 2019. Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Biro AUPK UIN AR-RANTRY Banda Aceh. *Journal of Education Science (JES)*,5(2), Oktober 2019.
- Nurnaningsih, dkk. 2019. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Telkom Tbk Cabang Makasar. *Tasharruf: Journal Economics and Business of Islam Vol. 4, No. 2 (2019): 92-109*. <http://journal.iain-manado.ac.id/index.php/TJEBI>. ISSN 2528-0325 (online) ISSN 2528-0317 (print).
- Panjaitan, Maludin. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Lotus Pradipta Mulia. *Jurnal Manajemen Vol 3. No.2,p.1-5p-ISSN:2301-6256*.
- Pradita Laksmiari, Ni Putu. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. Volume 11 No. 1 Tahun 2019. Volume 11 No. 1 Tahun 2019. e-ISSN: 2599 – 1426.
- Rokhana, Tri. 2020. Pengaruh Upah, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus pada Home Industri Tempe Di Desa Pliken Kecamatan Kembaran, Kabupaten Banyumas. *Skripsi*. Jurusan Ekonomi Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
- Saleh, Abdul Rachman., dan Utomo, Hardi. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Indo Java Semarang. *Among Makarti Vol.11 No.21, Juli 2018*.
- Sumiarti, Ni Nyoman. 2019. Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan. *Skripsi*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mahasaraswati. Denpasar.
- Sunarsi, Denok., dan Kusjono, Gatot. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik dan *Turn Over Intention* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 1, No.3, Juni 2019 ISSN: 2622 – 8882, E-ISSN: 2622-9935*.
- Sunarsi, Denok. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi. *Jurnal Ilmiah Semarak, Vol. 1, No.1, Februari 2018, Hal (66-82) P-ISSN 2615-6849*.
- Umboh, Brusli., Rorong, Arie., dan Londa, Verry. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Dibalai Pengkajian Teknologi Pertanian (BPTP) Sulawesi Utara. *Jurnal*.
- Wahyuningsih, Sri. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Yayasan Perguruan Tinggi Nias IKIP Gunung Sitoli. *Jurnal Warta Edisi: 57 Juli 2018/ISSN: 1829-7463*.
- Wenni. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Boilertech Indonesia (Batam). *Skripsi*. Program Studi Akuntansi Institusi Akademik Akuntansi Permata Harapan Batam.
- Yunita, Ade Resta., dan Saragih, Romat. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum BULOG DIVRE Jawa Barat. *JIMEA Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*.