

PENERAPAN ABSENSI DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN WARUNG SAK ADE ASLI GIANYAR

I Wayan Suarjana^{1,*}, Dewa Ayu Nila Cahyani²

^{1,2}Universitas Mahasaraswati Denpasar, Bali, 80233, Indonesia

*Email: suarjana@unmas.ac.id

ABSTRAK

Warung Sak Ade Asli Gianyar adalah salah satu UMKM yang bergerak di bidang kuliner dan beralamat di Jalan Ngurah Rai No. 65 Gianyar dan telah memiliki tiga cabang rumah makan. Saat ini, Warung Sak Ade Asli Gianyar telah mempekerjakan sebanyak 37 orang karyawan. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang telah dilakukan, fenomena yang terjadi di Warung Sak Ade Asli Gianyar adalah kurangnya tingkat kedisiplinan karyawan dari segi kehadiran. Maka dari itu, dilaksanakan program pelatihan dalam melakukan absensi kehadiran karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar. Metode yang digunakan adalah dengan melakukan pelatihan mengenai tata cara melakukan absensi. Kemudian selanjutnya absensi dilakukan setiap hari saat tiba di tempat kerja. Penerapan absensi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar dapat dicapai dengan melakukan kegiatan sosialisasi terkait sistem absensi, pemberlakuan sistem absensi secara konsisten, pendampingan dalam melakukan absensi dan dilakukan evaluasi secara berkala terkait absensi karyawan.

Kata Kunci: Sistem Absensi, Disiplin Kerja, Pendampingan Kegiatan.

ANALISIS SITUASI

UMKM adalah unit usaha produktif yang berdiri sendiri, yang dilakukan oleh orang perorangan atau badan usaha di semua sektor ekonomi. Pada prinsipnya, perbedaan antara usaha mikro, usaha kecil, usaha menengah dan usaha besar umumnya didasarkan pada nilai aset awal (tidak termasuk tanah dan bangunan), omset rata-rata per tahun, atau jumlah pekerja tetap.

UMKM terdiri dari banyak sektor, salah satunya adalah sektor pengolahan. Industri pengolahan adalah kegiatan ekonomi yang mengubah suatu barang dasar secara mekanis, kimia atau dengan tangan sehingga menjadi barang jadi, dan atau barang yang kurang nilainya menjadi barang yang lebih tinggi nilainya, dan sifatnya menjadi lebih dekat kepada pemakai akhir. Salah satu UMKM di sektor industri pengolahan yang berdiri di kota Gianyar adalah Warung Sak Ade Asli Gianyar.

Warung Sak Ade Asli Gianyar adalah salah satu UMKM yang bergerak di bidang kuliner yang menyajikan Nasi Campur Ayam dan Nasi Babi Guling sebagai menu utamanya. Warung Sak Ade Asli Gianyar terletak di Jalan Ngurah Rai No 65 Gianyar, dan telah membuka tiga cabang warung makan yang terletak di Pasar Senggol Gianyar,

Jalan Badan Agung No 29, Denpasar, dan Jalan Tukad Badung Denpasar. Hingga saat ini, Warung Sak Ade Asli Gianyar telah mempekerjakan sebanyak 37 orang karyawan. Berdasarkan hal tersebut, Warung Sak Ade Asli Gianyar dikategorikan sebagai Industri sedang atau menengah karena memiliki tenaga kerja sebanyak 20-99 orang.

Fenomena yang terjadi di Warung Sak Ade Asli Gianyar adalah kurangnya tingkat kedisiplinan karyawan. Tidak adanya sistem absensi karyawan menyebabkan karyawan sering kali tidak datang bekerja tepat waktu. Waktu kehadiran dan waktu selesai kerja karyawan ditentukan berdasarkan kesepakatan antara pemilik usaha dengan karyawan. Kesepakatan pun tidak dilakukan secara tertulis, sehingga tidak ada rasa keterikatan karyawan terhadap kesepakatan tersebut. Oleh karena itu, karyawan menjadi kurang disiplin seperti selalu datang terlambat. Sering adanya karyawan yang terlambat juga ditimbulkan karena tidak ada sanksi tegas yang diberikan kepada karyawan yang terlambat. Program ini menarik untuk dilaksanakan karena ingin memberikan pelatihan dalam melakukan absensi terhadap kehadiran karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar.

Tujuan dari dilaksanakannya program ini adalah untuk meningkatkan disiplin karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar khususnya terkait absensi kehadiran. Karyawan yang disiplin dan datang tepat waktu akan membuat karyawan semakin produktif, pekerjaan selesai lebih cepat serta mengurangi terjadinya kecemburuan sosial antar sesama karyawan.

PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan observasi yang dilakukan di Warung Sak Ade Asli Gianyar maka dapat didefinisikan permasalahan yang dihadapi, yaitu:

1. Kurangnya disiplin kerja karyawan terkait absensi karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar.

SOLUSI YANG DIBERIKAN

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka yang menjadi solusi permasalahan di Warung Sak Ade Asli Gianyar, yaitu:

1. Menerapkan absensi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar.

METODE PELAKSANAAN

Metode yang digunakan untuk kegiatan Penerapan absensi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar adalah pelatihan absensi dan penerapan sistem absensi.

1. Pelatihan Absensi

Pada tahap awal pelaksanaan diawali dengan memberikan pelatihan kepada karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar mengenai tata cara melakukan absensi. Kemudian selanjutnya absensi dilakukan setiap hari pada saat tiba di tempat kerja.

HASIL PENGABDIAN DAN PEMBAHASAN

Tabel 1. Realisasi Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

Spesifikasi Kegiatan	Realisasi
Memberikan sosialisasi kepada karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar terkait diberlakukannya sistem absensi.	100%
Memberlakukan sistem absensi kepada karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar.	100%
Mendampingi karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar dalam melakukan proses absensi.	100%
Melakukan evaluasi tiap satu minggu sekali terkait absensi karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar.	100%

Adapun faktor pendukung keberhasilan kegiatan dimaksud adalah:

1. Pimpinan perusahaan yang mendukung terlaksananya kegiatan.
2. Partisipasi dari karyawan dalam mendukung terlaksananya kegiatan.

Sedangkan faktor penghambat kegiatan pengabdian adalah:

1. Beberapa karyawan menganggap kegiatan pengabdian hanya sekedar formalitas saja.

SIMPULAN DAN SARAN

Ketepatan waktu kehadiran karyawan dalam penerapan absensi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar telah berhasil ditingkatkan melalui pelatihan dan pendampingan. Adapun faktor pendukung keberhasilan kegiatan dimaksud adalah:

1. Pimpinan perusahaan yang mendukung terlaksananya kegiatan.
2. Partisipasi dari karyawan dalam mendukung terlaksananya kegiatan.

Disiplin kerja karyawan terkait ketepatan waktu kehadiran di tempat kerja perlu ditingkatkan lagi dengan memberikan sosialisasi mengenai pentingnya absensi kerja serta tetap memberlakukan sistem absensi untuk meningkatkan kinerja karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar.

DAFTAR PUSTAKA

- Arifai, (2018). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Arwana Mas Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 23-34
- LPPM. 2022. *Buku Panduan Pengabdian Kepada Masyarakat Peduli Bencana Covid-19 Universitas Mahasaraswati*. Pusat Pengabdian Masyarakat dan Pengelolaan Kuliah Kerja Nyata. Universitas Mahasaraswati Denpasar. Denpasar.
- Lubis. 2021. Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelilaan Pajak Dan Retribusi Daerah. *Seminar Jurnal Nasional Kewirausahaan*. 2(1), 2021, Hal 761-768.
- Profil Bisnis Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (2015). Kerjasama LPPM Dengan Bank Indonesia. <https://www.bi.go.id/id/umkm/penelitian/Documents/Profil%20Bisnis%20UMKM.pdf> diakses pada 4 April 2023
- Singodimedjo, 2019. Analisis Kedisiplinan Karyawan PT. Total Jaya International. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 3(1).