

---

## **STRATEGI MENINGKATKAN ETOS KERJA MELALUI MOTIVASI SERTA PENERAPAN PROTOKOL KESEHATAN KEPADA PEGAWAI WISMA WERDHAPURA DENPASAR DIMASA PANDEMI COVID-19**

**Gregorius Paulus Tahu<sup>1,\*</sup>, I Ngurah Santika<sup>2</sup>**

<sup>1,2</sup> Universitas Mahasaraswati Denpasar, Bali, 80233, Indonesia

\*Email: gregori\_tahu@unmas.ac.id

### **ABSTRAK**

Pandemi Covid-19 yang terjadi mempengaruhi segala aspek kehidupan. Secara social banyak aspek yang dapat dipengaruhi oleh pandemi Covid-19. Masyarakat diminta untuk memulai kebiasaan dengan gaya hidup baru yang dianggap dapat meminimalisir penyebaran virus Covid-19. Hal tersebut dimulai dengan mencuci tangan, memakai masker, mengurangi kerumunan, Menjaga jarak, serta mengurangi mobilitas. Dimasa Pandemi Covid-19 terlihat pegawai Wisma Werdhapura Denpasar kurang semangat dalam menyelesaikan pekerjaan. Kemudian seringkali terlihat banyaknya pegawai yang tidak mentaati protokol saat jam kerja yaitu tidak memakai masker pada saat jam kerja dan saat melayani tamu yang menginap di Wisma Werdhapura Denpasar. Dari hal tersebut dapat dilihat kurangnya kesadaran pegawai untuk mentaati protokol kesehatan dimasa pandemi covid-19. Dari Masalah tersebut penulis termotivasi untuk melakukan program kerja berupa melaksanakan briefing untuk seluruh karyawan dengan memberikan motivasi sebelum memulai pekerjaan, mengedukasi terkait pentingnya penerapan protokol kesehatan saat bekerja dan membagikan masker kepada pegawai, serta meningkatkan imunitas tubuh dengan melaksanakan senam pagi setiap hari jumat.

**Kata Kunci :** Etos Kerja, Motivasi, Protokol Kesehatan

#### **ANALISI SITUASI**

Suatu bentuk pengabdian mahasiswa terhadap masyarakat, tidak hanya sekadar materi tetapi yang lebih penting adalah aplikasi dari teori-teori yang telah diperoleh di bangku kuliah yang harus diterapkan dalam lingkungan masyarakat, karena terkadang teori-teori yang telah didapat di bangku kuliah tidak sama dengan kenyataan yang ada di

lingkungan masyarakat. Melalui kegiatan PKM, mahasiswa diharapkan mampu untuk mengenal lingkungan masyarakat secara langsung dengan segala permasalahan yang terjadi.

Dengan ditemukannya permasalahan, mahasiswa akan berpikir dan berusaha untuk mencari solusi atas permasalahan tersebut. Pada PKM ini masalah yang dihadapi pada Wisma

Werdhapura Denpasar adalah etos kerja dan motivasi kerja.

Menurut Ginting (2016), etos kerja adalah semangat kerja yang menjadi ciri khas seseorang atau sekelompok orang yang bekerja, yang berlandaskan etika atau perspektif kerja yang diyakini, dan diwujudkan melalui tekad dan perilaku konkret di dunia kerja. Menurut (Priansa 2018, 283) Etos kerja merupakan seperangkat sikap atau pandangan mendasar yang dipegang pegawai untuk menilai bekerja sebagai suatu hal yang positif bagi peningkatan kualitas kehidupan, sehingga mempengaruhi perilaku kerjanya dalam organisasi.

Menurut Hasibuan (2017) motivasi adalah suatu tindakan atau penggerak yang menghasilkan semangat kerja pada diri seseorang agar mampu bekerja sama dalam memunculkan suatu ide kerja untuk mencapai target yang diinginkan. Hal serupa dikemukakan sarjana lainnya, bahwa Motivasi merupakan suatu faktor yang akan mendorong seseorang dalam melakukan suatu aktivitas tertentu, olehnya itu motivasi terkadang diartikan sebagai faktor pendorong perilaku seseorang dalam melakukan suatu pekerjaan (Sutrisno, 2016).

Menurut Hasibuan, (2017) sumber daya manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan perana tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Berikut ini tabel jumlah pegawai di Wisma Werdhapura Denpasar.

Wisma Werdhapura Denpasar merupakan salah satu wisma yang berdiri dibawah Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) yang beralamat di Jl. Danau Tamblingan No. 49. Sanur, Denpasar, Bali. Wisma Werdhapura Denpasar dilengkapi dengan fasilitas seperti kamar, ruang pertemuan dan restaurant untuk mendukung kegiatan pemerintah maupun swasta.

Dimasa pandemi covid-19 ini pemerintah mewajibkan disetiap instansi untuk mentaati protokol kesehatan di era new normal. Dimasa Pandemi Covid-19 terlihat pegawai Wisma Werdhapura Denpasar kurang semangat dalam menyelesaikan pekerjaan. Kemudian seringkali terlihat banyaknya pegawai yang tidak mentaati protokol saat jam kerja yaitu tidak memakai masker pada saat jam kerja dan saat melayani tamu yang menginap di Wisma Werdhapura Denpasar. Dari hal tersebut dapat dilihat kurangnya kesadaran pegawai untuk mentaati protokol kesehatan dimasa pandemi covid-19. Dari Masalah tersebut penulis termotivasi untuk melakukan program kerja berupa melaksanakan briefing untuk seluruh karyawan dengan memberikan motivasi sebelum memulai pekerjaan, mengedukasi terkait pentingnya penerapan protokol kesehatan saat bekerja dan membagikan masker kepada pegawai, serta meningkatkan imunitas tubuh dengan melaksanakan senam pagi setiap hari jumat

## RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang telah dilakukan, diperoleh bahwa kurangnya semangat kerja dan motivasi pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan akibat dari Pandemi Covid-19 ini, dan banyaknya pegawai yang kurang menerapkan protokol kesehatan yang dianjurkan oleh pemerintah pada saat jam kerja dimasa pandemi saat ini, dimana dengan adanya hal tersebut dapat mempercepat penularan virus covid-19.

## SOLUSI YANG DIBERIKAN

Solusi yang dapat dilakukan dari masalah yang terjadi adalah:

1. Melaksanakan *briefing* untuk pegawai dengan memberikan motivasi sebelum memulai pekerjaan.
2. Mengedukasi terkait pentingnya penerapan protokol kesehatan saat bekerja dan membagikan masker kepada pegawai.
3. Meningkatkan imunitas tubuh dengan melaksanakan senam pagi setiap hari jumat

## METODE PELAKSANAAN

Untuk mengetahui bagaimana hasil pelaksanaan program yang di tawarkan kepada mitra, dalam Meningkatkan Etos Kerja Melalui Motivasi Serta Penerapan Protokol Kesehatan Kepada Pegawai Wisma Werdhapura Denpasar, maka metode pelaksanaan atas solusi yang ditawarkan dari permasalahan mitra, yaitu:

1. Melaksanakan *briefing* untuk pegawai dengan memberikan motivasi sebelum memulai pekerjaan agar semangat pegawai meningkat kembali.
2. Mengedukasi terkait pentingnya penerapan protokol kesehatan saat bekerja dan membagikan masker kepada pegawai agar seluruh pegawai wisma dapat mengoptimalkan penerapan protokol kesehatan pada saat jam kerja berlangsung
3. Meningkatkan imunitas tubuh dengan melaksanakan senam pagi setiap hari jumat. Dengan melaksanakan olahraga akan meningkatkan imunitas dan daya tahan tubuh, sehingga mencegah penularan virus covid-19

## HASIL PENGABDIAN DAN PEMBAHASAN

Kegiatan meningkatkan Etos Kerja Melalui Motivasi Serta Penerapan Protokol Kesehatan Kepada Pegawai Wisma Werdhapura Denpasar Dimasa Pandemi Covid-19 telah berhasil ditingkatkan dengan cara.

**Tabel 1.1** Realisasi Ketercapaian Proker

No	Jenis Proker	Spesifikasi Kegiatan	Realisasi
1	Melaksanakan <i>briefing</i> untuk pegawai Wisma Werdhapura Denpasar	Mengumpulkan pegawai dan memberikan motivasi sebelum memulai pekerjaan.	100

---

2	Mengedukasi terkait pentingnya penerapan protokol kesehatan saat bekerja	Memberikan penyuluhan terkait pentingnya penerapan protokol kesehatan saat bekerja dan membagikan masker kepada pegawai.	100
3	Meningkatkan imunitas tubuh dengan berolahraga	Melaksanakan senam pagi setiap hari jumat	100

---

Adapun faktor pendukung keberhasilan kegiatan dimaksud adalah sebagai berikut:

1. Bapak Pimpinan dan pegawai Wisma Werdhapura Denpasar yang mendukung penuh kegiatan ini.
2. Seluruh pegawai yang bersedia bekerja sama demi kelancaran kegiatan ini.
3. Seluruh pegawai bersedia menerima saran dan masukan dari semua pihak selama kegiatan berlangsung.

Faktor penghambat kegiatan pengabdian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Masih adanya sikap acuh tak acuh terhadap penerapan protokol kesehatan covid 19 pada saat jam kerja,
2. Sulitnya mengubah kebiasaan pegawai yang dari awal tidak taat terhadap protokol Kesehatan

## **PARTISIPASI KARYAWAN**

Partisipasi pimpinan dan pegawai Wisma Werdhapura Denpasar pada kegiatan Meningkatkan Etos Kerja Melalui Motivasi Serta Penerapan Protokol Kesehatan Kepada Pegawai Wisma Werdhapura Denpasar Dimasa Pandemi Covid-19 sangat baik, terbukti dengan meningkatnya semangat pegawai dalam bekerja, serta banyaknya pegawai yang mematuhi protokol kesehatan terkait covid 19 meski ada beberapa pegawai masih tidak mentaatinya pada saat bekerja

## **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat Angkatan 45 periode II tahun 2022 yang telah saya laksanakan di Wisma Werdhapura Denpasar dengan program kerja Meningkatkan Etos Kerja Melalui Motivasi Serta Penerapan Protokol Kesehatan Kepada Pegawai Wisma Werdhapura Denpasar Dimasa Pandemi Covid-19 secara keseluruhan kegiatan yang telah dilakukan berjalan dengan baik dan lancar. Melalui program Melaksanakan briefing untuk pegawai, mengedukasi terkait pentingnya penerapan protokol kesehatan saat bekerja serta membagikan masker kepada pegawai, dan meningkatkan imunitas tubuh dengan melaksanakan senam pagi.

Diharapkan kepada Kordinator setiap divisi di Wisma Werdhapura Denpasar tetap menjalankan *briefing* sebelum memulai pekerjaan, serta membuat lingkungan kerja yang bersih

dan nyaman agar dapat meningkatkan semangat kerja pegawai dimasa pandemi covid-19 dan seluruh pegawai wajib menerapkan protokol kesehatan secara ketat guna mencegah penularan virus Covid-19 di Wisma Werdhapura Denpasar

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- LPPM.2022. *Buku Panduan Kuliah Kerja Nyata Alternatif Peduli Bencana COVID- 19* (KAPPC) Universitas Mahasaraswati Denpasar. Denpasar
- Aksara Hasibuan, Malayu S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ginting, Desmon. *Etos kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Elex Media Komputindo, 2016.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Surya Adhytia, I Putu Diva. *Strategi Meningkatkan Etos Kerja Melalui Motivasi Serta Penerapan Protokol Kesehatan Kepada Karyawan “AW Bali Digital” Dimasa Pandemi Covid-19*. Denpasar.