

PERAN TANGGUNG JAWAB DALAM KINERJA DAN PENERAPAN K3 DI RESTAURANT TENDAN KOREAN BBQ

I Nyoman Mustika, Ni Putu Dian Sulistyawati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

Email: nyomanmustika@unmas.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian dalam penulisan laporan ini adalah untuk mengevaluasi job descriptions pasca covid-19 dan penerapan K3 untuk menanggulangi kecelakaan kerja yang terjadi di Restaurant Tendan Korean BBQ. Metode yang digunakan untuk meningkatkan kesadaran dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab adalah pelatihan dan pendampingan. Pelatihan dan pendampingan dilaksanakan sebanyak 2 kali dalam seminggu. Simpulan dari hasil penelitian ini adalah revisi *job description* pasca covid-19 dan penerapan K3 di Restaurant Tendan Korean BBQ telah berhasil ditingkatkan melalui kegiatan pelatihan dan pendampingan. Adapun faktor-faktor yang membantu keberhasilan ini yaitu staff pimpinan instansi yang mendukung kegiatan ini, antusiasme pegawai dalam mengikuti kegiatan ini, dan tersedianya fasilitas yang memadai seperti peralatan dan perlengkapan P3K, jaringan internet serta perangkat yang mendukung, dan tempat yang nyaman.

Kata kunci: Penerapan K3, Revisi *job description* pasca covid-19

ANALISIS SITUASI

Saat ini dunia ada di masa pandemic dengan adanya virus corona (covid-19) yang merupakan penyakit menular yang menyebabkan infeksi saluran pernafasan, saluran pencernaan dan bagian tubuh lainnya seperti: otak, paru-paru, jantung, pembuluh darah, mata, dll. Dalam situasi seperti ini diharuskan semua masyarakat lebih menjaga kesehatan dan menerapkan program kesehatan yang telah diinformasikan untuk mematuhi himbauan dari pemerintah tersebut. Dikutip dari (<https://covid19.go.id/>) data sebaran yang diupdate terakhir pada tanggal 19 maret

2021 di Indonesia terkonfirmasi 1.450.132 jiwa (positif), 1.278.965 jiwa (sembuh), dan 39.339 jiwa (meninggal).

Meski sudah memasuki era new normal namun perekonomian belum juga membaik ini yang menyebabkan masih banyak sumber daya manusia yang tidak bekerja, banyak pihak perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) dan memilih memanfaatkan tenaga kerja yang ada. Situasi ini terjadi pada perusahaan Restaurant Tendan Korean BBQ yang bergerak di bidang kuliner yang beralamat

di jalan batu belig, kerobokan kelod, kuta utara, badung, bali..

Deskripsi pekerjaan adalah menganalisis atau mendesain pekerjaan apa saja yang harus dikerjakan, bagaimana mengerjakannya dan mengapa pekerjaan itu harus dilakukan (Hasibuan 2013). Kegunaan analisis yaitu mendapatkan kualitas dan kuantitas pegawai yang tepat yang diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi, pelatihan, pengenalan, penyuluhan, hubungan ketenagakerjaan serta perencanaan kembali jabatan. Dengan adanya perancangan pekerjaan yang jelas, maka akan semakin produktif dan berprestasi sehingga keuntungan ekonomis dari deskripsi pekerjaan akan diperoleh.

Pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) mampu menurunkan resiko terjadinya kecelakaan kerja. Semakin besar pengetahuan karyawan akan K3 maka semakin kecil terjadinya resiko kecelakaan kerja, demikian sebaliknya semakin minimnya pengetahuan karyawan akan K3 maka semakin besar resiko terjadinya kecelakaan kerja (Smith dan Sonesh 2011). Terjadinya kecelakaan kerja dimulai dari disfungsi manajemen dalam upaya penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Ketimpangan tersebut menjadi penyebab dasar terjadinya kecelakaan kerja. Dari sejak dunia mengalami pandemic akibat dari covid-19 diharapkan sumber

daya manusia lebih mampu menjaga kesehatan dan meminimalisir risiko terjadinya kecelakaan kerja.

Keadaan ini berdampak juga pada deskripsi pekerjaan dimana para pegawai harus mampu bertanggung jawab atas tugas tambahan yang diberikan, serta akan berdampak pada kesehatan dan keselamatan kerja para pegawai. Diharapkan bagi sumber daya manusia lebih meningkatkan kesadaran dalam bertanggung jawab dan tetap menjaga kesehatan dan keselamatan kerja.

Saat ini mahasiswa Universitas Mahasaraswati Denpasar melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan pelaksanaan yang berbeda dari tahun-tahun sebelumnya yaitu kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat Peduli Bencana Covid-19 (KPBC). Perubahan pola ini secara langsung telah mengharuskan dan mengadopsi Pendidikan era RI 4.0 untuk beralih solusi dengan menggunakan media online sebagai alternatif baru dalam melaksanakan kegiatan dan sekaligus sebagai bentuk nyata memerangi pandemi Covid-19, yang mana dalam pelaksanaannya dilakukan secara mandiri/individu dan aktivitas yang dilakukan sepenuhnya melalui media daring mulai dari pembekalan, observasi, penyusunan laporan kegiatan, pelaksanaan hingga tahap ujian.

Dengan situasi yang dihadapi maka salah satu tempat dijadikan sasaran dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara Alternatif Universitas Mahasaraswati yang dilaksanakan dari tanggal 21 februari – 9 April 2022 yaitu di Restaurant Tendan Korean BBQ yang beralamat di jalan batu belig, kerobokan kelod, kuta utara badung.

PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian analisis situasi pada Restaurant Tendan Korean BBQ, maka perumusan masalah dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah:

1. Apakah dengan revisi *job description* dapat mengurangi kebingungan bagi para pegawai?
2. Apakah dengan menerapkan K3 dapat meningkatkan kesadaran para pegawai akan pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja?

SOLUSI YANG DIBERIKAN

Dari permasalahan diatas ditemukan solusi dalam mengatasi masalah-masalah yang ada dengan langkah yang bisa ditemukan sebagai berikut :

1. Menanamkan rasa tanggung jawab kepada seluruh pegawai dan meningkatkan pengetahuan pegawai mengenai tugas yang di berikan.

2. Memberikan edukasi melalui video tutorial cara penanganan luka ringan melalui media aplikasi seperti Youtube.

TARGET YANG INGIN DICAPAI

Dari kegiatan program kerja ini diharapkan mampu memenuhi target yang mengacu pada solusi yang diberikan dalam kegiatan ini yaitu adalah sebagai berikut

1. Mampu memberikan efektivitas terhadap tugas yang telah dipertanggung jawabkan.
2. Mampu memberikan efektivitas terhadap kesadaran akan pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja.

METODE PELAKSANAAN

Metode yang digunakan untuk menangani perevisian *job description* dan penerapan K3 di Restaurant Tendan Korean BBQ adalah pelatihan dan pendampingan dalam menyiapkan bahan pendukung rencana program, mengelola informasi mengenai *job description* dan penanganan luka ringan, serta menyiapkan bahan pelaksanaan perencanaan dan evaluasi.

Kegiatan pengabdian pada masyarakat dilaksanakan di Jl. Batu Belig, Kerobokan Kelod, Kuta Utara, Badung.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini menggunakan peralatan

meliputi kotak P3K, gunting, dan perlengkapan seperti perban, kain kasa gulung, povidone iodine, salep untuk kulit gatal, dan minyak-minyak.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam pelatihan dan pendampingan ini staff membantu menyiapkan rancangan revisi *job description*, menyiapkan peralatan dan perlengkapan terkait K3, mampu mengikuti arahan dalam penerapan tugas serta bertanggung jawab, dan memahami edukasi terkait penanganan luka ringan.

Dari semua pelatihan dan pendampingan yang dilaksanakan, keberhasilan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini masih belum tercapai dengan sempurna. Dikarenakan beberapa faktor penghambat yaitu:

1. Beberapa pegawai masih belum memiliki kesadaran atas tugas tanggung jawab yang telah diberikan.
2. Kurangnya pengetahuan SDM terkait kesehatan dan keselamatan kerja.

Namun dibalik hambatan tersebut kegiatan keseluruhan berjalan dengan baik yaitu revisi *job description* pasca covid-19 mulai dari mempersiapkan perlengkapan, pengarahan, dan pelatihan, hingga evaluasi kinerja dan penerapan K3 mulai dari

mempersiapkan peralatan dan perlengkapan, serta memberikan edukasi penanganan luka ringan menggunakan media Youtube



Gambar 1. Kegiatan pelatihan dan pendampingan



Gambar 2. Hasil Kegiatan Pengabdian

KESIMPULAN

Setelah melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara Alternatif ini, sangat banyak pengalaman dan ilmu pengetahuan yang saya dapat. Meski sudah memasuki era new normal namun perekonomian belum juga membaik ini yang menyebabkan masih banyak sumber daya manusia yang tidak bekerja, banyak pihak perusahaan melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK) dan memilih memanfaatkan tenaga kerja yang ada. Dari sejak dunia mengalami pandemi akibat dari covid-19 diharapkan sumber daya manusia lebih mampu menjaga kesehatan dan meminimalisir risiko terjadinya kecelakaan kerja.

SARAN

Saya sadar bahwa dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara Alternatif ini masih banyak kekurangan. Namun dengan adanya kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara Alternatif ini diharapkan pegawai lebih disiplin, bersemangat, memiliki kesadaran atas tanggung jawab dan pentingnya keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja agar semua aktifitas yang ada di lingkungan kerja dapat berjalan dengan lancar.

DAFTAR PUSTAKA

Akbar, F., Sunaryo, H., & Khalikussabir, K. (2020). Pengaruh Job Description, Job Specification Dan Leadership Terhadap Kinerja Organisasi Pada Forum Lembaga Legislatif Mahasiswa Indonesia Koordinator Malang Raya. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(24).

Diarta made materi tot kkn. 2019. (Online). (<http://lp2m.unmas.ac.id/file/materi%20tot%20kkn%202019%20made%20diarta.pdf>), Diakses tanggal 22 maret 2021.

Waruwu, S., & Yuamita, F. (2016). Analisis Faktor Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang Signifikan Mempengaruhi Kecelakaan Kerja pada Proyek Pembangunan Apartement Student Castle. *Jurnal Rekayasa Spectrum Industri*, 14(1), 1-108.