

PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI PELATIHAN DAN PENGELOLAAN SDM PADA BINTANG PIG FARM, BATURITI, TABANAN, BALI

I Dewa Made Arik Permana Putra^{1,*}, Ni Made Rani Junita Sari²

^{1,2} Universitas Mahasaraswati Denpasar, Bali, 80233, Indonesia

*Email: dewaarik@unmas.ac.id

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan operasional suatu usaha, termasuk pada sektor peternakan. Bintang Pig Farm yang berlokasi di Baturiti, Tabanan, Bali merupakan usaha peternakan babi yang masih menghadapi kendala dalam pengelolaan SDM, terutama terkait ketiadaan Standar Operasional Prosedur dan sistem evaluasi kinerja karyawan. Tujuan dari kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui pelatihan perawatan ternak, penyusunan SOP, serta penerapan sistem evaluasi kinerja. Metode yang digunakan meliputi metode diskusi, pelaksanaan pelatihan langsung, dan evaluasi kinerja. Hasil kegiatan menunjukkan adanya peningkatan kompetensi karyawan, tersusunnya SOP kebersihan kandang, pemberian pakan, dan kesehatan ternak, serta terbentuknya sistem evaluasi kinerja yang sederhana namun efektif. Dengan demikian, kegiatan ini berhasil meningkatkan kualitas kerja karyawan serta mendukung operasional peternakan yang lebih efektif dan terstandar.

Kata Kunci: peningkatan kerja, pelatihan sdm, pengelolaan sdm, pelatihan

ANALISIS SITUASI

Bintang Pig Farm merupakan usaha peternakan babi yang berlokasi di Baturiti, Kabupaten Tabanan, Bali. Usaha ini berfokus pada budidaya ternak babi untuk memenuhi kebutuhan pasar lokal. Dalam operasionalnya, usaha ini menghadapi tantangan utama pada aspek pengelolaan sumber daya manusia. Kondisi di lapangan menunjukkan bahwa Bintang Pig Farm hanya memiliki satu orang karyawan yang bertanggung jawab atas seluruh aktivitas operasional, mulai dari pemberian pakan, kebersihan kandang, hingga pemantauan kesehatan ternak. Hal ini menjadikan kinerja karyawan sebagai faktor yang sangat menentukan keberhasilan usaha. Permasalahan utama yang ditemukan adalah belum adanya SOP sebagai pedoman kerja yang baku. Aktivitas operasional masih dilakukan berdasarkan kebiasaan tanpa standar yang jelas, sehingga berpotensi menimbulkan ketidakkonsistenan dalam perawatan ternak. Selain itu, belum adanya sistem evaluasi kinerja menyebabkan sulitnya mengukur tingkat produktivitas dan efektivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, diperlukan upaya peningkatan kinerja karyawan melalui pelatihan, penyusunan SOP, serta penerapan sistem evaluasi kinerja yang terstruktur.

RUMUSAN MASALAH

1. Bagaimana meningkatkan kompetensi karyawan dalam perawatan ternak babi?
2. Bagaimana menyusun SOP yang tepat untuk operasional peternakan?

3. Bagaimana membangun sistem evaluasi kinerja karyawan yang efektif?

SOLUSI YANG DIBERIKAN

Solusi yang diberikan dalam kegiatan pengabdian masyarakat ini meliputi:

1. Pelatihan dasar perawatan ternak babi
2. Penyusunan SOP (kebersihan kandang, pemberian pakan, kesehatan ternak)
3. Pembuatan sistem evaluasi kinerja karyawan

TARGET KEGIATAN

Target yang ingin dicapai yaitu:

1. Meningkatnya pemahaman dan keterampilan karyawan dalam merawat ternak
2. Tersusunnya dokumen SOP yang jelas dan mudah diterapkan
3. Terbentuknya sistem evaluasi kinerja yang terukur

METODE PELAKSANAAN

1. Metode Diskusi

Dilakukan untuk mengidentifikasi permasalahan dan menentukan solusi yang sesuai dengan kondisi di lapangan.

2. Metode Pelaksanaan

Dilakukan melalui pelatihan langsung di lokasi peternakan dengan memberikan praktik perawatan ternak, penyusunan SOP, serta pendampingan kerja.

3. Metode Evaluasi

Dilakukan dengan membuat indikator kinerja dan monitoring secara berkala untuk menilai peningkatan kinerja karyawan.

HASIL PENGABDIAN DAN PEMBAHASAN

1. Pelatihan Dasar Perawatan Ternak

Pelatihan ini berhasil meningkatkan pemahaman karyawan mengenai teknik perawatan ternak yang baik, termasuk kebersihan kandang dan pemberian pakan yang tepat. Setelah pelatihan, karyawan mampu menerapkan pengetahuan tersebut dalam kegiatan sehari-hari.



Gambar 1. Pelatihan Perawatan Ternak dan Kegiatan di Kandang

2. Penyusunan SOP

Telah berhasil disusun tiga SOP utama yaitu:

1. SOP Kebersihan Kandang
2. SOP Pemberian Pakan
3. SOP Kesehatan Ternak

SOP ini menjadi panduan kerja yang membantu meningkatkan konsistensi dan kualitas operasional.



Gambar 2. Penyusunan SOP

3. Evaluasi Kinerja Karyawan

Sistem evaluasi kinerja sederhana telah berhasil diterapkan dengan indikator:

1. Kebersihan kandang
2. Kedisiplinan pemberian pakan
3. Pemantauan kesehatan ternak

Hasil evaluasi menunjukkan adanya peningkatan kinerja karyawan secara signifikan.



Gambar 3. Monitoring dan Evaluasi Kinerja Karyawan

KESIMPULAN

Kegiatan pengabdian masyarakat di Bintang Pig Farm telah berhasil dilaksanakan dengan baik. Pelatihan yang diberikan mampu meningkatkan kompetensi karyawan dalam perawatan ternak. Penyusunan SOP memberikan panduan kerja yang jelas dan terstruktur. Selain itu, sistem evaluasi kinerja yang diterapkan mampu meningkatkan kedisiplinan dan produktivitas kerja karyawan. Secara keseluruhan, program ini memberikan dampak positif terhadap peningkatan kualitas operasional peternakan dan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human resource management* (13th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). *Human resource management: Gaining a competitive advantage* (11th ed.). McGraw-Hill Education.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajagrafindo Persada.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. STIE YKPN.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan pengembangan kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Widaningsih, M., & Suharto. (2013). *Ternak babi: Pemeliharaan dan bisnis*. Penebar Swadaya.

Williamson, G., & Payne, W. J. A. (1978). *An introduction to animal husbandry in the tropics* (3rd ed.). Longman.