

MENGOPTIMALKAN KUALITAS MENGAJAR GURU DAN PEMBERIAN PELATIHAN KEPADA KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA DI BIMBA ARUNIKA UNIT CEMAGI

Agus Wahyudi Salasa Gama^{1,*}, Ni Putu Widiyantari², Ika Wahyuni³

^{1,2}Universitas Mahasaraswati Denpasar, Bali, 80233, Indonesia

³Mahasiswa Program Doktor, Universitas Mahasaraswati Denpasar Bali, 80233, Indonesia

*Email: salasa.gama@unmas.ac.id

ABSTRAK

Pengabdian masyarakat adalah salah satu kegiatan perkuliahan yang menuntut mahasiswa untuk mengaplikasikan teori-teori yang dimilikinya dalam wujud nyata di dalam masyarakat. pelaksanaan Pengabdian masyarakat Bimba AUNIKA unit Cemagi yang berlokasi di Jalan Raya Pantai Mengening, Banjar Mengening, Cemagi, Mengwi, Badung, Bali. Bimba ARUNIKA adalah Lembaga Pendidikan Anak Usia Dini informal yang berada dibawah naungan Yayasan Pengembangan Anak Indonesia (YPAI) dan berdiri pada tahun 2019. Makna kata BIMBA adalah bimbingan Minat Baca dan Belajar Anak. Sesuai dengan namanya, bimba adalah program Minat baca dan belajar untuk anak. masuk yang bekerja di lembaga PAUD. Dari hasil wawancara dengan kepala unit dan karyawan yang telah penulis lakukan, dalam meningkatkan pembenahan kualitas mengajar dan pemberian pelatihan kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja di Bimba ARUNIKA unit Cemagi. Untuk kualitas mengajar permasalahan yang ditemukan yaitu kurang optimalnya kualitas mengajar guru dalam proses pembelajaran yang diberikan kepada siswa. Untuk yang pelatihan karyawan, masih ditemukan kurang optimalnya proses pengelolaan administrasi keuangan dengan menggunakan Microsoft Excel dalam proses penginputan data transaksi keuangan dan laporan keuangan pada Bimba ARUNIKA unit Cemagi.

Kata Kunci: Bimba ARUNIKA Unit Cemagi, kualitas mengajar, pengelolaan administrasi keuangan

ANALISIS SITUASI

Pengabdian masyarakat adalah salah satu kegiatan perkuliahan yang menuntut mahasiswa untuk mengaplikasikan teori-teori yang dimilikinya dalam wujud nyata di dalam masyarakat. Pengabdian masyarakat juga merupakan bentuk konkrit dari pengamalan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang di dalamnya mencakup bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat. Pengabdian masyarakat dilaksanakan di luar kegiatan perkuliahan dengan maksud meningkatkan relevansi pendidikan tinggi dengan perkembangan dan kebutuhan masyarakat.

Melalui kegiatan Pengabdian masyarakat, mahasiswa diharapkan mampu untuk mengenal lingkungan masyarakat secara langsung dengan segala permasalahan yang terjadi. Dengan ditemukannya permasalahan, mahasiswa akan berpikir dan berusaha untuk mencari solusi atas permasalahan tersebut. Universitas Mahasaraswati Denpasar telah menerjunkan mahasiswa Pengabdian masyarakat di berbagai instansi

dalam hal ini penulis memilih lokasi pelaksanaan Pengabdian masyarakat Bimba ARUNIKA unit Cemagi yang berlokasi di Jalan Pantai Mengening, Cemagi, Mengwi, Badung, Bali.

Dari hasil wawancara dengan kepala unit dan karyawan yang telah penulis lakukan, dalam meningkatkan pembenahan kualitas mengajar guru dan pemberian pelatihan kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja di Bimba ARUNIKA unit Cemagi. Untuk kualitas mengajar permasalahan yang ditemukan yaitu kurang optimalnya kualitas mengajar guru dalam proses pembelajaran yang diberikan kepada siswa. Untuk yang pelatihan karyawan, masih ditemukan kurang optimalnya proses pengelolaan administrasi keuangan dengan menggunakan Microsoft Excel dalam proses penginputan data transaksi keuangan dan laporan keuangan pada Bimba ARUNIKA unit Cemagi.

PERUMUSAN MASALAH

Terdapat beberapa permasalahan yang terjadi, yaitu:

1. Kurang optimalnya kualitas mengajar guru dalam proses pembelajaran yang diberikan kepada siswa
2. Kurang optimalnya proses pengelolaan administrasi keuangan dengan menggunakan Microsoft Excel dalam proses penginputan data transaksi keuangan dan laporan keuangan pada Bimba ARUNIKA unit Cemagi.

SOLUSI YANG DIBERIKAN

Adapun solusi yang diberikan, yaitu:

1. Memberikan pembelajaran yang kreatif dan inovatif agar mudah dipahami oleh siswa untuk meningkatkan pemahaman belajar pada siswa. (Ikutan)
2. Memberikan evaluasi test kepada karyawan yang dilakukan setiap bulannya agar mampu mengetahui tingkatan pemahaman yang dimiliki karyawan. (Rintisan)
3. Memberikan pengarahan berupa teori-teori atau penjelasan mengenai fitur dan fungsi-fungsi yang ada dalam Microsoft Excel. (Komplementer)
4. Memberikan pelatihan kepada karyawan mengenai cara pengelolaan administrasi keuangan dengan standar sistem yang berlaku. Kegiatan ini dilakukan untuk membantu penginputan data transaksi keuangan dan laporan keuangan pada Bimba ARUNIKA unit Cemagi. (Komplementer)

METODE PELAKSANAAN

Metode yang digunakan dalam pengabdian masyarakat ini yaitu berupa observasi, yang dimana merupakan kegiatan pemusatan perhatian terhadap suatu objek dengan menggunakan seluruh alat indra (Arikunto 2006, p. 156). Observasi ini dilakukan dengan cara melakukan pengamatan dan pencatatan mengenai pelaksanaan serta perilaku dan aktivitas karyawan.

Metode pelaksanaan pengabdian ini dimulai dengan kegiatan peningkatan

kualitas mengajar. Pembelajaran merupakan suatu sistem yang kompleks yang keberhasilannya dapat dilihat dari dua aspek yaitu aspek produk dan aspek proses (Sanjaya 2011). Keberhasilan pembelajaran dapat dilihat dari sisi produk adalah keberhasilan siswa mengenai hasil yang diperoleh dengan mengabaikan proses pembelajaran. Materi pembelajaran adalah pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang harus dikuasai peserta didik dalam rangka memenuhi standar kompetensi yang telah ditetapkan. Materi pembelajaran telah menempati posisi yang sangat penting dari keseluruhan kurikulum, yang harus dipersiapkan supaya pelaksanaan pembelajaran bias mencapai sasaran. Metode pelaksanaan pengabdian ini dimulai dengan Memberikan materi pembelajaran yang mudah dipahami oleh siswa dan melakukan test pada guru setiap 1 bulan sekali, seperti membaca sambil bercerita dan melakukan evaluasi kepada guru.

Kegiatan selanjutnya yaitu meningkatkan pelatihan kepada karyawan. Pelatihan adalah suatu usaha untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan lebih efektif dan efisien. Program pelatihan adalah serangkaian program yang dirancang untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan karyawan dalam hubungannya dengan pekerjaan. Menurut Widodo (2015), pelatihan kerja adalah serangkaian aktivitas individu dalam meningkatkan keahlian dan pengetahuan secara sistematis sehingga mampu memiliki kinerja yang professional di bidangnya. Pelatihan adalah proses pembelajaran yang memungkinkan pegawai melaksanakan pekerjaan yang sekarang sesuai dengan standar. Tujuan pelatihan kerja menurut Marwansyah (2016:156) tujuan pelatihan adalah agar individu, dalam situasi kerja dapat memperoleh kemampuan untuk mengerjakan tugas-tugas atau pekerjaan tertentu secara memuaskan, mencegah keusangan keterampilan pada semua tingkatan organisasi. Metode pelaksanaan pengabdian ini dimulai dengan memberikan pelatihan kepada karyawan tentang bagaimana cara pengelolaan administrasi keuangan seperti penyusunan praktek penginputan data transaksi keuangan Bimba dan laporan keuangan Bimba dengan menggunakan Microsoft Excel.

HASIL PENGABDIAN DAN PEMBAHASAN

Dari hasil program kerja yang telah berhasil dilaksanakan sesuai dengan kompetensi, pendamping dan pengarahan. Kegiatan dalam meningkatkan pembenahan kualitas mengajar dan pemberian pelatihan kepada karyawan dalam pelaksanaan program kerja meningkatkan kinerja karyawan di Bimba ARUNIKA unit Cemagi telah berhasil ditingkatkan melalui program kerja yang telah diterapkan. Meningkatkan kualitas mengajar dengan memberikan pembelajaran yang kreatif dan inovatif agar mudah dipahami oleh siswa dan memberikan evaluasi test kepada karyawan yang dilakukan setiap bulannya agar mampu mengetahui tingkatan pemahaman yang dimiliki karyawan.

Kemudian pelaksanaan program kerja meningkatkan pelatihan pengelolaan administrasi keuangan dengan memberikan pengarahan berupa teori-teori atau

penjelasan mengenai fitur dan fungsi-fungsi yang ada dalam Microsoft Excel dan memberikan pelatihan kepada karyawan mengenai cara pengelolaan administrasi keuangan dengan standar sistem yang berlaku. Kegiatan ini dilakukan untuk membantu penginputan data transaksi keuangan dan laporan keuangan pada Bimba ARUNIKA unit Cemagi.

Ketercapaian dari hasil program kerja yang telah dilaksanakan di Bimba ARUNIKA unit Cemagi yaitu meningkatkan kualitas mengajar membawa dampak positif bagi perusahaan dan sejumlah faktor telah membawa pengajaran berkualitas ke garis depan kebijakan dalam pendidikan. Keberhasilan pembelajaran dapat dilihat dari keberhasilan siswa mengenai hasil yang diperoleh dengan mengabaikan proses pembelajaran. Materi pembelajaran adalah pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang harus dikuasai peserta didik dalam rangka memenuhi standar kompetensi yang telah ditetapkan. Memberikan materi pembelajaran yang mudah dipahami oleh siswa dan melakukan test pada karyawan setiap sebulan sekali, seperti membaca sambil bercerita dan melakukan evaluasi kepada karyawan merupakan salah satu faktor dalam meningkatkan kualitas mengajar.

Program kerja meningkatkan pelatihan pengelolaan administrasi keuangan berdampak positif bagi perusahaan mulai dari penerimaan dan pengeluaran perusahaan, penggunaan dana perusahaan yang menjadi lebih terkendali, lebih terkoordinasi dan lebih bermanfaat. Pelatihan pengelolaan administrasi keuangan ini bertujuan agar individu, dalam situasi kerja dapat memperoleh kemampuan untuk mengerjakan tugas-tugas atau pekerjaan tertentu secara memuaskan, mencegah keusangan keterampilan pada semua tingkatan organisasi. Memberikan pelatihan kepada karyawan tentang bagaimana cara pengelolaan administrasi keuangan seperti penyusunan praktek penginputan data transaksi keuangan Bimba dan laporan keuangan Bimba dengan menggunakan Microsoft Excel.

Adapun faktor pendukung keberhasilan kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah:

1. Kepala unit Bimba AUNIKA unit Cemagi yang telah mendukung penuh kegiatan ini
2. Antusias seluruh karyawan Bimba ARUNIKA unit Cemagi dalam pelaksanaan kegiatan ini

Selain faktor pendukung, adapun faktor penghambat kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah :

1. Adanya karyawan yang belum fasih dalam menggunakan komputer dan Microsoft excel
2. Masih perlu adanya sikap adaptasi karyawan dalam pentingnya pengelolaan administrasi keuangan.



Gambar 1. Memberikan pembelajaran yang kreatif dan inovatif seperti mewarnai, bernyanyi, bercerita



Gambar 2. Melakukan evaluasi test kepada karyawan yang dilakukan setiap bulannya



Gambar 3. Memberikan pelatihan penginputan data transaksi keuangan dan laporan keuangan pada Bimba AIUEO unit Kapal

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil kegiatan pengabdian yang telah dilakukan di Bimba ARUNIKA unit Cemagi, kemampuan karyawan dalam upaya meningkatkan pembenahan kualitas mengajar guru dan pemberian pelatihan kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja di Bimba ARUNIKA unit Cemagi telah berhasil diterapkan dan dilaksanakan. Adapun kegiatan tersebut berhasil ditingkatkan melalui materi pembelajaran yang mudah dipahami oleh siswa dan melakukan test pada guru setiap 1 bulan sekali, seperti membaca sambil bercerita dan melakukan evaluasi kepada guru. Pada pelatihan karyawan, dalam proses pengelolaan Administrasi Keuangan dengan menggunakan Microsoft Excel, sehingga penginputan data transaksi keuangandan

penyusunan laporan keuangan Bimba ARUNIKA unit Cemagi dapat dilakukan secara efektif dan efisien.

Berdasarkan observasi yang dilakukan pelaksana, kemampuan karyawan dalam meningkatkan pembenahan kualitas mengajar guru dan pemberian pelatihan kepada karyawan dalam meningkatkan kinerja di Bimba ARUNIKA unit Cemagi, pengelolaan administrasi keuangan dengan Microsoft Excel perlu ditingkatkan melalui pendampingan secara berkelanjutan untuk memberikan informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan dalam penginputan data transaksi keuangan, penyusunan laporan Bimba ARUNIKA sehingga dilakukan secara efektif dan efisien.

DAFTAR PUSTAKA

- Iftitah, S. L., & Anawaty, M. F. (2020). Peran orang tua dalam mendampingi anak di rumah selama pandemi Covid-19. *JCE (Journal of Childhood Education)*, 4(2), 71-81.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Widodo, S.E 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.
- Zakky, 2020. *Pengertian Pembelajaran Menurut Para Ahli dan Secara Umum*. ZonaReferensi.com