
PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA PADA DITPOLAIRUD POLDA BALI

I Wayan Sukadana^{1,*}, Komang Wanda Resto Antrovil²

^{1,2}Universitas Mahasaraswati Denpasar, Bali, 80233, Indonesia

*Email: sukadana@fe-unmas.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengidentifikasi permasalahan terkait kualitas sumber daya manusia pada Ditpolairud Polda Bali, terutama kurangnya pelatihan, penguasaan teknologi, dan motivasi kerja. Kurangnya kompetensi personel berdampak pada efektivitas kinerja dalam menjaga keamanan wilayah perairan Bali yang semakin kompleks. Sebagai solusi, penelitian ini menyarankan peningkatan program pelatihan, pengembangan kompetensi, serta upaya untuk meningkatkan motivasi kerja personel. Implementasi solusi ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia Ditpolairud Polda Bali dan pada akhirnya meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.

Kata Kunci: Ditpolairud, SDM, Teknologi, Motivasi Kerja

ANALISIS SITUASI

Direktorat Kepolisian Perairan dan Udara Polda Bali memiliki peran penting dalam menjaga keamanan dan ketertiban di wilayah perairan Bali. Namun, dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Ditpolairud Polda Bali menghadapi beberapa tantangan terkait kualitas sumber daya manusia.

Salah satu permasalahan yang dihadapi oleh Ditpolairud Polda Bali terkait kualitas sumber daya manusia adalah kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi personelnnya, terutama dalam hal penguasaan teknologi dan sistem informasi kepolisian. Hal ini menjadi kendala bagi Ditpolairud Polda Bali dalam mengoptimalkan kinerja dan produktivitas personel dalam menjalankan tugas dan fungsi kepolisian di wilayah perairan Bali yang semakin kompleks seiring dengan perkembangan zaman.

Selain permasalahan terkait pelatihan, pengembangan, dan kompetensi, Ditpolairud Polda Bali juga menghadapi tantangan dalam hal meningkatkan motivasi dan semangat kerja di kalangan personelnnya.

Keterbatasan pengetahuan dan keterampilan personel Ditpolairud Polda Bali dalam penggunaan teknologi informasi dan sistem kepolisian dapat berdampak pada efektivitas dan efisiensi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

PERUMUSAN MASALAH

Masalah yang ditemukan adalah kurangnya pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi personel Ditpolairud Polda Bali, terutama dalam hal penguasaan teknologi dan sistem informasi kepolisian. Serta kurangnya motivasi dan semangat kerja di kalangan personel Ditpolairud Polda Bali, yang dapat berdampak pada kinerja dan produktivitas.

SOLUSI YANG DIBERIKAN

Melalui kegiatan pengabdian ini, solusi yang dapat diberikan adalah dengan melakukan sosialisasi terkait dengan teknologi dan sistem informasi serta memberikan motivasi dan semangat kerja dikalangan personel Ditpolairud Polda Bali.

METODE PELAKSANAAN

Metode pelaksanaan kegiatan KKN ini dibagi menjadi 3 tahap. Pertama adalah tahap persiapan, tahap kedua adalah tahap pelaksanaan dan ketiga adalah tahap evaluasi.

Pada tahap pertama, yakni persiapan, yang dilaksanakan adalah melakukan analisis komprehensif terhadap kebutuhan pelatihan personel Ditpolairud Polda Bali, dengan mempertimbangkan tingkat kompetensi saat ini, kesenjangan keterampilan, dan tuntutan tugas di masa depan.

Selanjutnya pada tahap kedua, yakni tahap pelaksanaan, dimana merealisasikan apa yang sudah di persiapkan dengan menerapkan program pembinaan yang bertujuan untuk meningkatkan motivasi dan semangat kerja personel Ditpolairud Polda Bali.

Dan yang terakhir yaitu tahap evaluasi, pada tahap ini dilakukan evaluasi oleh tim pelaksana. Dengan memperhatikan kendala-kendala dan keluhan perusahaan maka akan dilakukan beberapa perbaikan dan penyesuaian kembali

HASIL PENGABDIAN DAN PEMBAHASAN

Melalui kegiatan ini hasil yang telah dicapai yaitu adanya peningkatan pengetahuan dan penguasaan terhadap teknologi dan sistem kepolisian oleh personel Ditpolairud Polda Bali.

Disamping itu personel sangat antusias dan bersemangat dalam mengikuti serta membantu program kerja yang dilaksanakan pada Ditpolairud Polda Bali. Pihak Ditpolairud Polda Bali tak segan untuk bertanya dan membantu penulis jika mengalami kendala dalam menjalankan program yang sudah disusun.

SIMPULAN DAN SARAN

Program pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam pengelolaan dan pelaksanaannya dikelola oleh Lembaga

Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM). Kuliah Kerja Nyata (KKN) sangat bermanfaat bagi mahasiswa yaitu dapat melatih mahasiswa dalam menerapkan program kerja yang sudah dibuat sebelumnya. Pengabdian masyarakat di Ditpolairud Polda Bali telah melaksanakan program “Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pada Ditpolairud Polda Bali”.

Untuk selanjutnya dilakukan program kerja guna mengatasi kompetensi dari personel Ditpolairud Polda Bali dalam penguasaan mengunakan teknologi dan sistem informasi.

Program ini dilaksanakan pada 11 Juli 2024 – 27 Agustus 2024, yang mendapat hasil serta respon yang baik dari personel Ditpolairud Polda Bali. terselesaikannya program ini tidak lepas dari faktor-faktor pendukung dan penghambat.

Setelah program kegiatan pengabdian masyarakat ini berakhir, penulis mengharapkan agar pihak Ditpolairud Polda Bali dapat melanjutkan program ini, karena hal tersebut dapat mempengaruhi pengembangan SDM di Ditpolairud Polda Bali.

Selain itu peran dari direktur serta personel juga sangat diperlukan untuk melanjutkan program yang telah dijalankan sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

Damsar. (2010). *Pengantar Sosiologi Politik*. Lampung: Kencana Prenada.