

UPAYA MENINGKATKAN KEEFISIENAN DALAM PELAKSANAAN TUGAS PADA STAFF PRODUKSI ALCOTRA BALI

Mahayu Dieriyani^{1,*}, Desky Pratama Satura Dima²

^{1,2}Universitas Mahasaraswati Denpasar, Bali, 80233, Indonesia

*Email: mahayu_dicri@unmas.ac.id

ABSTRAK

Pengabdian masyarakat ini diadakan di Alcotra Bali yang terletak di Jl. Batas Dukuh Sari Gang Jalak Bali No.13 Sesetan, Denpasar Selatan. Adapun program kerja yang dilaksanakan adalah Memberikan pelatihan tentang keefisienan kerja kepada karyawan guna meningkatkan kevepatan dan keterampilan kerja, Memberikan penyuluhan tentang penting keefisienan dalam bekerja, sehingga para karyawan sudah memiliki gambaran mengenai bagaimana pentingnya bekerja secara efesien dan karyawan juga dapat merasakan manfaatnya dan Memberikan fasilitas untuk karyawan dalam melaksanakan tugasnya Dalam pelaksanaannya program kerja ini mampu mencapai ketercapaian 100% dari masing-masing spesifikasi program kerja diatas.

Kata Kunci: Efisiensi Kerja, Manajemen Waktu

ANALISIS SITUASI

Efisiensi adalah mengatur penggunaan sumber daya atau waktu dalam suatu proses. Semakin sedikit sumber daya ataupun waktu yang digunakan tetapi hasil dari hal tersebut optimal maka dapat dikatakan efisien. Pada semua usaha yang ada pasti tujuan utamanya adalah meraup keuntungan sebesar-besarnya. Maka dari sinilah suatu usaha diharapkan bisa mengefisiensikan modal kerjanya agar mendapatkan pontensi yang optimal.

Efisiensi dalam melakukan suatu pekerjaan tentu menjadi keinginan semua pekerja, dengan begitu produktivitas dapat meningkat karena waktu pengerjaan dapat lebih dipersingkat dan dipermudah, hal tersebut biasanya tercipta karena adanya suatu tuntutan (demand) yang tidak dapat terpenuhi karena suatu keterbatasan, sehingga menjadi suatu permasalahan. Munculnya permasalahan tersebut melatarbelakangi suatu solusi yang pada akhirnya dapat mengatasi permasalahan tersebut dan kemudian tuntutan tersebut dapat terpenuhi.

Pada suatu perusahaan dibutuhkan karyawan yang mampu bekerja dengan baik, benar dan juga tepat waktu, karena disanalah kunci kesuksesan suatu perusahaan. Secara umum dapat dikatakan bahwa keefisienan karyawan dalam bekerja akan sangat berpengaruh kedepannya terhadap perusahaan dan tentu saja keefisienan karyawan dalam bekerja tentu sangat bergantung pada kualitas manajemen yang terdapat pada perusahaan

tersebut dan diperlukannya pelatihan yang bisa menunjang keefisienan karyawan dalam bekerja.

Alcotra Bali merupakan salah satu bisnis yang bergerak dibidang fashion yang sudah memiliki beberapa cabang toko dan satu gudang yang berlokasi di Jl. Batas Dukuh Sari Gang Jalak Bali No.13 Sesehan, Denpasar Selatan. Alcotra Bali menjual berbagai macam produk fashion seperti baju, celana, topi, sandal, tas, dan juga jaket untuk laki-laki mulai dari anak-anak hingga orang dewasa. Yang menjadi daya tarik dari Alcotra Bali ini adalah karena memiliki desain-desain baju yang unik dan berbeda. Meskipun memiliki banyak kompetitor tetapi Alcotra Bali tetap menjadi pilihan masyarakat Bali dan juga luar Bali karena Alcotra Bali mengutamakan kualitas dari barang-barang yang diproduksinya dan ini menjadi salah satu alasan mengapa Alcotra Bali tetap banyak peminatnya.

Permasalahan yang dihadapi Alcotra Bali khususnya di bagian Staff Produksi adalah yang pertama kurangnya keefisienan dalam mengambil pekerjaannya sehingga dapat memperlambat waktu sedangkan barang yang datang setiap harinya mencapai ribuan pcs, yang Kedua, disiplin kerja yang cenderung rendah sehingga dapat mempengaruhi produktivitas, dan yang ketiga karyawan tidak mendapatkan training dalam mengambil pekerjaan dan ini berhubungan dengan keefisienan dalam bekerja. Karena membutuhkan waktu yang lama tak jarang para karyawan harus mengambil lembur karena stock barang yang datang sangat banyak dan barang yang harus dikirim ke toko-toko juga banyak.

Keefisienan kerja merupakan hal yang sangat penting bagi perusahaan dalam kondisi persaingan bisnis yang semakin ketat seperti saat ini. Salah satu keuntungan strategi bagi perusahaan tentang pentingnya keefisienan kerja adalah kepuasan naik untuk perusahaan dan juga baik untuk karyawan karena dapat menyelesaikan tugasnya dengan cepat. Perusahaan yang mampu mengembangkan dan mempertahankan keefisienan kerja karyawan akan memperoleh kesuksesan jangka panjang. Sehingga sangat penting bagi Alcotra Bali untuk meningkatkan keefisienan kerja dengan memberikan solusi terkait kendala atau permasalahan diatas.

PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan kepada pemilik Alcotra Bali dapat dirumuskan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Kurangnya Keefisienan karyawan dalam mengambil pekerjaan
2. Tidak adanya training dari perusahaan mengenai keefisienan dalam bekerja
3. Kurang optimalnya kinerja karyawan karena tidak bekerja secara efisien

SOLUSI YANG DIBERIKAN

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan kepada Alcotra Bali solusi yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Memberikan penyuluhan kepada karyawan mengenai manajemen waktu yang berhubungan dengan efisiensi kerja
2. Memberikan pelatihan mengenai efisiensi kerja kepada karyawan guna meningkatkan keterampilan kerja
3. Memfasilitasi karyawan agar dapat bekerja secara efisien.

METODE PELAKSANAAN

Metode pelaksanaan dalam kegiatan pengabdian masyarakat ini terdiri dari beberapa pelaksanaan dimana diantaranya adalah kegiatan observasi, kegiatan observasi dilaksanakan pengumpulan informasi mengenai kendala dan tantangan yang dihadapi Alcotra Bali dalam pelaksanaan kerja pada staff produksi, serta dilakukan pengumpulan informasi mengenai faktor yang mempengaruhi permasalahan atau tantangan yang dihadapi. Dalam tahap observasi ini juga dilaksanakan wawancara dengan pemilik Alcotra Bali terkait tantangan yang dihadapi usahanya. Dalam pelaksanaan observasi ini ditemukan permasalahan yaitu kurangnya keefisienan karyawan dalam bekerja. Kedua, karyawan yang tidak cukup terampil yang dapat mempengaruhi efisiensi operasional. Ketiga, banyak karyawan yang tidak memiliki pemahaman tentang pentingnya efisiensi dalam bekerja. Penyuluhan mengenai efisiensi kerja akan membantu menciptakan lingkungan kerja yang lebih profesional. Dalam kegiatan ini disusun rancangan program kerja yang menjadi solusi terhadap permasalahan yang ditemukan pada saat observasi. Kemudian mempersiapkan media untuk penyuluhan mengenai keefisienan dalam bekerja

Dilaksanakan juga persiapan untuk melaksanakan penyuluhan tersebut. Selanjutnya tahap pelaksanaan yang terdiri dari:

- a. Memberikan penyuluhan kepada karyawan mengenai manajemen waktu yang berhubungan dengan efisiensi kerja
- b. Memberikan pelatihan mengenai efisiensi kerja kepada karyawan guna meningkatkan keterampilan kerja
- c. Memfasilitasi karyawan agar dapat bekerja secara efisien.

Dan yang terakhir adalah tahap evaluasi, pada tahap evaluasi ini dilakukan agar mengetahui apakah kegiatan yang dilakukan sudah sesuai dengan harapan atau tidak, apakah kegiatan yang sudah dilakukan menghasilkan peningkatan atau tidak sehingga dapat diketahui apa saja yang belum terlaksana dengan baik dan pada tahap pendampingan ini dilakukan bertujuan untuk memantau dan memastikan apakah kegiatan yang dilakukan sudah tepat sasaran, jika sudah kegiatan ini bisa dilanjutkan kedepan oleh mitra yang bersangkutan.

HASIL PENGABDIAN DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Upaya Meningkatkan Keefisienan Dalam Pelaksanaan Tugas Pada Staff Produksi Alcotra Bali yang terletak di Kota Denpasar telah berhasil ditingkatkan melalui sosialisasi dan pendampingan. Pencapaian program kerja dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel 1. Ketercapaian Kegiatan

Program Kerja	Spesifikasi	Ketercapaian
Upaya Meningkatkan Keefisienan Dalam Pelaksanaan Tugas Pada Staff Produksi Alcotra Bali	Memberikan pelatihan tentang keefisienan kerja kepada karyawan guna meningkatkan kecepatan dan keterampilan kerja di Alcotra Bali.	100%
	Memberikan penyuluhan kepada karyawan mengenai efisiensi dalam bekerja	100%
	Memberikan fasilitas untuk menunjang pekerjaan karyawan	100%

Dalam pelaksanaan program kerja ini adapun faktor pendukung keberhasilan program kerja adalah sebagai berikut:

1. Adanya ketersediaan dan dukungan sepenuhnya dari pemilik Alcotra Bali.
2. Adanya ketersediaan dan dukungan dari seluruh staf dan karyawan yang bekerja di Alcotra Bali.
3. Adanya media pendukung seperti peralatan untuk bekerja untuk mengoptimalkan pekerjaan.



Gambar 1. Kegiatan Packing

SIMPULAN DAN SARAN

Program pengabdian yang diselenggarakan pada Alcotra Bali yang berlokasi di Jl. Batas Dukuh Sari Gang Jalak Bali No.13 Sesetan, Denpasar Selatan telah terlaksana dengan baik dan berhasil mendapat ketercapaian yang didapatkan. Kesimpulan yang dapat diambil oleh pelaksana adalah Alcotra Bali telah berhasil menerapkan keefisienan bekerja sebagai SOP dalam bekerja, Karyawan dapat mengetahui pentingnya efisien dalam berkerja dan para karyawan juga mendapatkan manfaatnya.

Program pengabdian kepada masyarakat pada Alcotra Bali yang bertempat di Jl. Batas Dukuh Sari Gang Jalak Bali No 13 Sesetan telah terealisasi 100%. Diharapkan program kerja yang telah dilaksanakan dapat terus diterapkan secara berkelanjutan. Diharapkan juga Alcotra Bali dapat terus meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Dewi, Nuning Nurma. 2021. Pengantar Manajemen. Surabaya: Scopindo

Putro, Shandy Widjoyo, dkk. (2014). Pengaruh Kualitas layanan dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan dan Loyalitas Konsumen Restora Happy Garden Surabaya. Jurnal Manajemen Pemasara Vol.2 No.1, 1-9.

<https://www.ocbc.id/id/article/2023/06/22/efisiensi-adalah#:~:text=Efisiensi%20adalah%20konsep%20yang%20sering,maksimal%2C%20dengan%20pengorbanan%20yang%20minimal.>